ИНФОРМАЦИЯ

о результатах реализации инновационного проекта (программы)

о ходе и результатах реализации инновационной программы

«Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям химических предприятий Волгоградской области, на основе дуального образования»

период отчетности работы РИП 2015 - 2020 уч. год.

1. Сведения о региональной инновационной площадке	
1.1. Полное наименование региональной инновационной площадки (далее - РИП)	**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Волгоградский политехнический колледж имени В.И. Вернадского»**
1.2. Полное наименование учредителя РИП	**Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области**
1.3. Тип РИП	**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение**
1.4. Юридический адрес РИП	**400059, Российская Федерация, г. Волгоград, ул. 64 Армии, 14**
1.5. Руководитель РИП	**Кисиль Михаил Евгеньевич**
1.6. Телефон, факс РИП	**Тел./факс (8 8442) 44-41-25**
1.7. Адрес электронной почты	**vpkver@gmail.com**
1.8. Официальный сайт РИП со ссылкой на проект и отчет	**www.vpkver. ru**
1.9. Состав авторов проекта с указанием функционала	**От ГБПОУ ВПК им. В.И. Вернадского:** **Кисиль М.Е., директор – ответственный исполнитель Программы;** **Солнцева А.В.,** заместитель директора по УМР - разработчик, модератор, научный руководитель, информационное сопровождение Программы; **Хайдурова В.И.,** заместитель директора по УВР - разработчик, модератор, научный руководитель; **Тимакова О.Н.,** заместитель директора по УПР – разработчик и исполнитель Программы в части

	взаимодействия со специалистами предприятия-партнера, решению задач по практическому обучению и производственной практике, участию в создании системы профессиональных компетенций, созданию и реализации системы мониторинга результатов Программы, руководства по модернизации учебно-материальной базы техникума, самоопределения и трудоустройства выпускников, участию в разработке и реализации независимой оценки профессиональных квалификаций квалифицированных рабочих, проведения профессионально - общественной аккредитации и др.; **Уфимцева Л.Н.,** старший методист – разработчик, исполнитель Программы в части создания, реализации и корректировке модульных профессиональных образовательных программ, создания и реализации системы мониторинга результатов Программы; **Кумскова И.А.,** заведующий практикой – исполнитель Программы в части осуществления взаимодействия со специалистами предприятия-партнера, решению задач по практическому обучению и производственной практике, участию в создании системы профессиональных компетенций, создания, реализации и корректировки профессиональных образовательных программ, руководства в модернизации учебно-производственной базы, участия по созданию и реализации системы мониторинга результатов исполнения Программы, самоопределения и трудоустройства выпускников; **Зарудняя Ю.С,** заведующая кафедрой исполнитель Программы в части реализации и корректировке модульных профессиональных образовательных программ, участия по созданию и реализации системы мониторинга результатов исполнения Программы; **Яшина Е.Г.,** заведующая кафедрой разработчик и исполнитель Программы в части создания, реализации и корректировки модульных профессиональных образовательных программ, участия по созданию и реализации системы мониторинга результатов исполнения Программы. ***Участники расширенной проектной группы:*** **Звягинцева Е.И.,** преподаватель, исполнитель программы в части касающейся информационно – методического сопровождения чемпионата

	«Молодые профессионалы», (WorldSkills Russia). **Рыбакова С.И.,** заведующая кафедрой «Автоматизация и вычислительная техника», исполнитель Программы в части создания, реализации и корректировке модульных профессиональных образовательных программ, участия по созданию и реализации системы мониторинга результатов исполнения Программы; **Семенова Н.А.**, председатель ПЦК, преподаватель, реализация проекта; **Продеева Ю. А.,** преподаватель, реализация проекта. ***От Нижневолжского ТПУ ООО «Инфраструктура ТК»:*** **Дятлов И.А. - заместитель генерального директора, начальник Нижневолжского ТПУ ООО «Инфраструктура ТК»,** **Васильев А.И.** - начальник цеха КИПиА, руководитель практического обучения**,** **Строков А.А.** – мастер участка №8 Красноармейского цеха КИПиА, руководитель практического обучения, **Макурин В.В.** - начальник метрологической лаборатории, руководитель практического обучения. **Пересыпкин С. Б. –** ведущий специалист по ПБ и ОТ группы НТПУ отдела ПБ и ОТ ООО «Инфраструктура ТК». ***От АО «Каустик»:*** **Гордон Е.П.** - директор научно-производственного центра, участие в общественном обсуждении учебно-методических комплексов примерных образовательных программ по ФГОС СПО 18.01.33 Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства 18.02.12 Технология аналитического контроля и подготовка экспертных заключений по данному направлению. **Боридько И.В**. – начальник лаборатории «Аналитическая химия», участие в общественном обсуждении учебно-методических комплексов примерных образовательных программ по ФГОС СПО 18.01.33 Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства 18.02.12

	Технология аналитического контроля и подготовка экспертных заключений по данному направлению, председатель квалификационной комиссии специальности 18. 02.01. **Вишневецкая Л.В.** – инженер технолог цеха 24 «Производство соединений хлора (хлорметил)», председатель квалификационной комиссии специальности 18. 02. 06.
1.10. При необходимости указать организации, выступающие соисполнителями проекта (программы)	**1. Комитет по промышленности и торговли Волгоградской области** Организация совместных совещаний по вопросам подготовки кадров для предприятий химического профиля Волгоградской области использующих инновационные технологии и вопросам наставничества в целях эффективного развития химической и нефтехимической промышленности, **формирования единой базы практик химпрома.** **2. Торгово-промышленная палата Волгоградской области** Совместная работа с профессиональной образовательной организацией, предприятием - партнером по вопросам разработки и утверждения профессиональных компетенций работодателя, разработки независимой оценки профессиональных квалификаций квалифицированных рабочих, проведения профессионально - общественной аккредитации. **3. Нижневолжское ТПУ ООО «Инфраструктура ТК»** Совместная разработка пакета рабочей документации для ведения дуального образовательного процесса: **протокол** рабочего совещания специалистов колледжа и предприятия по вопросам подготовки кадров по специальностям «Автоматизация технологических процессов и производств» и «Компьютерные системы и сети», **договор** о социальном партнерстве, **план** мероприятий совместной работы по вопросам подготовки кадров 2014-2018 учебный год. Договор пролонгирован до 05.11.2019года с последующим продолжением до 05.11.2024 года. Участие в разработке и корректировки учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих программ УД и ПМ, разработка учебного, методического обеспечения дуального

	образовательного процесса. Реализация комплекса мероприятий по созданию материально-технической базы РИП. Реализация комплекса мероприятий по повышению профессиональной компетентности педагогических кадров колледжа. Повышение имиджевой привлекательности профессий, наставничество. **4. Группа предприятий «НИКОХИМ»** **(АО «Каустик», АО «Никомаг»)** Реализация комплекса мероприятий по повышению профессиональной компетентности педагогических кадров: - проведения семинаров, конференций, как на базе колледжа, так и на базе АО «Каустик», - организация стажировок ведущим специалистам колледжа. - взаимодействие по вопросам совершенствования процесса практического обучения студентов. Участие совместно с колледжем в работе Федерального учебно-методического объединения 18.00.00 Химические технологии. Обсуждение учебно-методических комплексов примерных образовательных программ по ФГОС СПО 18.01.33 Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства, 18.02.12 Технология аналитического контроля и подготовка необходимой документации регламентирующий дуальный процесс подготовки кадров, проведения демонстрационного экзамена. Оказание помощи в развитии материально-технической базы колледжа для проведения регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Лабораторный химический анализ» и областного конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший лаборант химического анализа». Договор о сотрудничестве №1219-2015 от 2015 до 15.08.2022года. **5. Российский союз химиков** Совместная работа с Российским союзом химиков, Реализация комплекса мероприятий по дальнейшему развитию лаборатории «Основы

	управления ХТП», реализация плана внедрения лаборатории. Реализация комплекса мероприятий по повышению профессиональной компетентности работников профильных предприятий, проведение семинаров на базе колледже с представителями Комитет по промышленности и торговли Волгоградской области и АО «Каустик». **6. ЗАО СП «МЕДТЕХНОЛАЙН»** Участие в совершенствовании качества подготовки выпускников колледжа, развитии кадрового потенциала предприятия, оказание помощи в развитии материально-технической базы колледжа для проведения регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Лабораторный химический анализ» и областного конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Лучший лаборант химического анализа», (Договор №16/8/5 от 1.09.2015 до 01.09.2025) **7. ООО «ЛУКОЙЛ – Волгограднефтепереработка»** Участие в совершенствовании качества подготовки выпускников колледжа, развитии кадрового потенциала предприятия, Организация совместных совещаний по вопросам подготовки кадров для предприятий химического профиля Волгоградской области использующих инновационные технологии и вопросам наставничества в целях эффективного развития химической и нефтехимической промышленности, Вовлечение преподавателей колледжа по вопросам оценки профессиональных квалификаций квалифицированных рабочих, (Договор о сотрудничестве от 22.12.2015 до 30.12.2025 года) **8. Федеральное учебно-методическое объединение в системе среднего профессионального образования по укрупненной группе профессий, специальностей 18.00.00 Химическая технология** *(на базе ГБПОУ Новосибирский химико-технологический колледж им. Д.И. Менделеева)* Совместная работа в составе рабочих групп по актуализации ФГОС в части соответствия имеющимся профессиональным стандартам. Внедрение ФГОС по ТОП 50. Участие в общественном обсуждении учебно-методических

	комплексов примерных образовательных программ по ФГОС СПО УГС 18.00.00 и подготовка необходимой документации регламентирующей дуальный процесс подготовки кадров. Обсуждение проектов заданий демонстрационного экзамена по профессиям/ специальностям СПО по УГС 18.00.00 **9. ГАОУ ДПО «ВГАПО»** Подготовка и участие в мероприятиях в рамках реализации Программы. Консультации и научно - методическое сопровождение Программы.
1.11. Тема Программы	**«Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям химических предприятий Волгоградской области, на основе дуального образования».**
1.12. Цель Программы	– Совершенствование модели подготовки профессиональных кадров для химических предприятий Волгоградской области с учетом их реальной потребности в квалифицированных специалистах. Внедрение инновационных образовательных технологий при подготовке техников и рабочих кадров совместно с химическими предприятиями Волгоградской области, для отработки практического опыта будущих специалистов по управлению сложными автоматизированными химико-технологическими процессами.
1.13. Задачи Программы	Задача 1. Установление качественно новых партнерских связей между колледжем и предприятиями химического профиля на основе заинтересованности в сотрудничестве и взаимной ответственности за качество подготовки специалистов по химическим специальностям, реализуемым в колледже. Задача 2. Построение модульно - компетентностного образовательного процесса на основе разработанных модульных программ с учетом профессиональных компетенций работодателя (ПКР). Задача 3. Повышение профессиональной компетентности педагогических кадров, работников предприятий-партнеров на базе профессиональных образовательных организаций и предприятий-партнеров с целью реализации разработанных образовательных программ на

	основе ПКР. Задача 4. Развитие механизма независимой оценки профессиональных квалификаций квалифицированных кадров.
1.14. Срок реализации Программы	**Май 2020 года (5 лет)**
Использованные источники финансирования (с указанием объема финансирования)	**<u>Совместное бюджетное софинансирование программы:</u>** ➢ Профессиональная образовательная организация – ГБОУ ВПК им. В.И. Вернадского. ➢ АО «Каустик». ➢ Нижневолжское ТПУ ООО «Инфраструктура ТК». ➢ Российский союз химиков. ➢ Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области. **<u>Внебюджетные средства</u>** Профессиональная образовательная организация – ГБОУ ВПК им. В.И. Вернадского
2. Аналитическая часть	
2.1. Описание соответствия заявки и полученных результатов	Полученные результаты реализации РИП соответствуют мероприятиям заявки на присвоение статуса региональной инновационной площадки. Работа РИП осуществлялась в рамках расширенной проектной группы, что естественно внесло некоторые корректировки в программе не влияющие на цели и задачи РИП, а наоборот расширяющие ее сферы действия. Например, был расширен список соисполнителей Программы и определен их функционал, отражающий участие в совершенствовании качества подготовки выпускников колледжа, развитии кадрового потенциала предприятия, оказание помощи в развитии материально-технической базы колледжа и т.д. В рамках реализации программы с 2016 года проводились Открытые региональные чемпионаты «Молодые профессионалы» (World Skills Russia) Волгоградской области на базе колледжа, при поддержке социальных партнеров по компетенции «Лабораторный химический анализ». В реализацию задач РИП включился ООО

	«ЛУКОЙЛ – Волгограднефтепереработка» и АО «Каустик» выйдя с предложением об участие преподавателей специальностей химического профиля в независимой оценке квалификаций работников предприятий.
2.2. Описание текущей актуальности продукта	Актуальность Программы реализуемой в колледже с 2015 года обусловлена тем, что социально-экономическая реальность требует от системы профессионального образования специалистов качественно нового типа. Специалист должен быть конкурентоспособным, высококвалифицированным, компетентным, инициативным, коммуникабельным, имеющим навыки делового общения, легко адаптирующимся к изменениям, осваивающим современного технику и технологию наукоемкого производства, способным к анализу сложных ситуаций и принятию ответственных решений, постоянно повышающим уровень образования и квалификацию. В химической отрасли, как и во многих смежных отраслях, активно идет техническое перевооружение предприятий с широким применением новых технологий, способных обеспечить высокую эффективность производства, промышленную и экологическую безопасность. В связи с этим, на крупных, технологически сложных и потенциально опасных объектах химической, нефтехимической, газовой, а также других отраслей промышленности активно внедряются промышленные автоматические системы управления технологическими процессами (АСУ ТП), которые призваны решать проблему обеспечения безопасности производства, а также обеспечивают высокую экономическую эффективность производства. В связи с этим к выпускнику профессиональной образовательной организации предъявляются совершенно новые требования со стороны потребителей кадров: современный оператор технологических установок должен обладать необходимыми компетенциями по самостоятельному принятию технически, технологически и психологически сложных решений, связанных с управлением сложнейшими технологическими процессами, которые реализуются на сложном и дорогом оборудовании. **Программа РИП основой, которой служит выстраивание системы дуальной целевой**

	подготовки будущих профессионалов ориентированной на реальные потребности регионального рынка труда, позволила на качественно новой основе обеспечить взаимодействие колледжа и предприятий и тем самым обеспечить современное качество подготовки специалистов. По оценкам предприятий-потребителей кадров, выпускники колледжа отличаются высоким уровнем теоретической подготовки, компетентностью, исполнительностью, организаторскими способностями и творческим подходом к решению поставленных задач. ***Таким образом, реализация Программы «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям химических предприятий Волгоградской области, на основе дуального образования» с (2015 по 2020 год) сыграла существенную роль в подготовке профессиональных кадров, ориентированных на текущие и перспективные потребности высокотехнологичных отраслей промышленности, оказалась в настоящее время весьма актуальна и своевременна.***

Реализация дорожной карты проекта (программы)		
Задачи и шаги реализации	Выполнено/не выполнено	Причины невыполнения
Задача 1: Установление качественно новых партнерских связей между колледжем и предприятиями химического профиля на основе заинтересованности в сотрудничестве и взаимной ответственности за качество подготовки специалистов по химическим специальностям		
Шаги реализации	Выполнено/не выполнено	Причины невыполнения
1.Создание рабочей группы по реализации Программы в составе ведущих специалистов химических предприятий, преподавателей колледжа и других заинтересованных сторон. **2. Заключение договора о дуальном обучении в рамках расширения проектной группы с** Нижневолжским ТПУ ООО «Инфраструктура ТК», ООО «ЛУКОЙЛ - Волгоград	Выполнено Выполнено Выполнено	

нефтепереработка». **3. Продление договоров о сотрудничестве** • с **ООО «ЛУКОЙЛ – Волгограднефтепереработка» до 30.12.2025 года.** • с **ООО «Инфраструктура ТК»** о целевом обучении студентов с выплатой стипендий и выдачей гарантийных писем о трудоустройстве лучшим выпускникам колледжа. (Договор **пролонгирован до 05.11.2019 года с последующим продолжением до 05.11.2024 года).** **4.Организация совместных совещаний и работы по вопросам подготовки кадров** для предприятий химического профиля Волгоградской области **использующих инновационные технологии** и вопросам наставничества в целях эффективного развития химической и нефтехимической промышленности. **4.1.Разработка проектов профессиональных стандартов по специальностям** «Химическая технология органических веществ», «Электрохимическое производство» совместно с ведущими специалистами ОАО «Каустик». **4.2 Согласование** с предприятиями учебных программ; **4.3 Организация практических** работ на базе предприятий; **4.4 Организация научно – исследовательских работ** студентов на базе предприятий. **5.Создание кафедры на базе НТПУ ООО "Инфраструктура ТК" (приказ от 07.12.2017 № 285) на основе Положения о базовой кафедре (приказ от 15.04.2016 №78).** **6. Организация работа кафедры на базе НТПУ ООО "Инфраструктура ТК" по практико-ориентированному обучению студентов**	Выполнено Выполнено Выполнено Выполнено Выполнено	

7. Организация на базе кафедры НТПУ ООО "Инфраструктура ТК" **стажировок совершеннолетних** студентов на летний период времени.		
8. Разработка рабочих программ ГИА с целью улучшения показателей качества защиты ДП/ДР и сдачи квалификационных экзаменов.		
9. Организация участия представителей предприятий:		
9.1 в экзаменационных комиссиях по профессиональным модулям;		
9.2 в проведении специалистами предприятий практических занятий в колледже, так, например,		
• директор по корпоративному управлению и развитию бизнеса ООО «Волгопромавтоматика» Гредников С.Б. выступил перед студентами 3 и 4 курсов специальностей КСК и АПП с лекцией на тему «Индустрия 4.0 Направления развития промышленных предприятий России»;	Выполнено	
• инженер отдела АСУТП Шпалерский Д.А. провел занятия для студентов 4 курса по контроллеру "БАЗИС-21".		
9.3 Участие представителей предприятий во внеклассных мероприятиях в колледже.		
Например, с целью повышения заинтересованности студентов к выбранным профессиям, начальник ТПУ ООО «Инфраструктура ТК» Дятлов И.А принял участие в проведении выступил перед студентами колледжа.	Выполнено	
• Неделя специальности АПП и КСК - «О имиджевой привлекательности специальности»		
• Студенческая линейка кафедры АиВТ о возможностях трудоустройства		
• Мастер-класс для будущих абитуриентов и студентов 1 курса.	Выполнено	
о совместных мероприятиях колледжа и предприятия.		

10. Участие в общественном обсуждении учебно-методических комплексов ОПОП по ФГОС СПО УГС 18.00.00 и подготовка необходимой документации регламентирующей дуальный процесс подготовки кадров (впервые).		
– Разработка макета учебно-методических комплексов примерных образовательных программ по ФГОС СПО 18.01.33 Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства и 18.02.12 Технология аналитического контроля. Подготовка необходимой документации регламентирующий дуальный процесс подготовки кадров **(по заданию ФИРО и при участии ОАО «Каустик»).**	Выполнено Выполнено	
11. Ежегодное организация и проведение при поддержке АО «КАУСТИК» и «Росхимпрофсоюза» очередного этапа областного конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Лучший лаборант химического анализа», в котором принимают участие более 20-ти конкурсантов из более чем 15-ти предприятий города и области. В организации и проведении конкурса приняли участие преподаватели кафедр химического профиля (зав кафедрой Яшина Е.Г., Бударина З.И., Зарудняя Ю.С.) и представители предприятий в качестве экспертов. Председатель жюри от АО «Каустик».	Выполнено	
12. Организация и проведение на базе колледжа конкурса по компетенции «Лабораторный химический анализ» регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Волгоградской области. В организации и подготовки площадки №6 оказала поддержку Группа компаний «НИКОХИМ» (управляющая организация АО «КАУСТИК») (отв. кафедра Яшиной Е.Г.).	Выполнено	
13. Корректировка перечня		

специальностей, профессий, форм обучения в колледже с учетом требований рынка труда. Например, **13.1 на заочном отделении организована группа из 25 обучающихся по просьбе АО «Каустик»** по химическому профилю специальности 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация оборудования (по отраслям). **13.2 увеличение плана набора по просьбе Нижневолжского ТПУ ООО** «Инфраструктура ТК» и АО «Каустик», учитывая приоритетное развитие промышленности по химическому направлению в регионе и качество подготовки выпускников колледжа, по специальностям 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) 18.02.06 Химическая технология органических веществ по 25 человек. В связи с этим Комитет образования, науки и молодежной политики учел запрос работодателей и увеличил план приема на бюджетной основе на 50 человек. **14. Проведение процедуры лицензирования по ТОП 50:** **14.1 по специальности 15.02.14 «Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств»**, с получением Заключения о согласовании ОПОП по специальности 15.02.14 получено от НТП/ООО «Инфраструктура ТК**».** (Приказ комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 03 августа 2018 №803 –у, о переоформление лицензии на осуществление образовательной деятельности) **14.2 по специальности 18.02.12 «Технология аналитического контроля»,** заключение получено от АО «Каустик» директора научно – производственного центра Е.П. Гордон.	Выполнено	

(Приказ комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 01 марта 2019 №216-у.). **15. Развитие материально-технической базы колледжа, за счет спонсорской помощи** от химических предприятий в рамках договоров о социальном партнерстве для реализации Программы: • создание в лаборатории колледжа «Основы управления многостадийными ХТП» рабочих мест имитирующих рабочие места оператора АСУ ТП на химическом предприятии при поддержке ОАО «Контур» и Российского союза химиков. • оснащение лаборатории КИПиА (предприятие ООО «Инфраструктура ТК») современным оборудованием, в которую вошли: стенд для исследования работы датчиков давления и расхода, стенд для исследования работы датчиков уровня, шкаф с контроллером БАЗИС-21.2ЦУ. • оснащение лаборатории № 205, установлены 4 монитора и 7 системных блоков оборудование приобрел социальный партнер ООО «Инфраструктура ТК», • оснащение лаборатории КИПиА комплектом учебных презентаций по охране труда, технике безопасности и промышленной безопасности. (НТПУ ООО «Инфраструктуры – ТК»); • ремонт сотрудниками НТПУ ООО «Инфраструктура ТК» учебного лабораторного стенда «Исследование и калибровка датчиков температуры», • проверка работоспособности и исправности других стендов. • совершенствование материальной базы кафедры АиВТ колледжа по проведению учебной практики УП.01.02 Электромонтажная практика, по курсовому и дипломному проектированию (НТПУ ООО		

«Инфраструктура ТК»). • приобретение расходных материалов для проведения лабораторных и практических работ (НТПУ ООО «Инфраструктура ТК»). **16. Организация и проведение совместных совещаний по вопросам** подготовки кадров для предприятий химического профиля Волгоградской области использующих инновационные технологии и вопросам наставничества в целях эффективного развития химической и нефтехимической промышленности. **<u>Результативность реализации Задачи подтверждается участием</u>** *студентов и преподавателей в международных, всероссийских, региональных выставках, конференциях, семинарах совместно с соцпартнерами:* **В течение 5 лет изучали, обобщали и представляли опыт:** ➢ на международном технологическом форуме «Инновации. Технологии. Производство» в секции «Образование для технологического лидера»; была разработана и обсуждена дорожная карта внедрения элементов дуальной системы образования в Ярославской области. ➢ на одиннадцатой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России», представили доклад «Информационные технологии в формировании профессиональных компетенций специалистов-химиков» (авторы − Кисиль М.Е., Тимакова О.Н., Уфимцева Л.Н., Хайдурова В.И. Солнцева А.В.). Приняли участие в обсуждении докладов, ответили на вопросы по тематике секции, поделились опытом работы в направлении «Трудоустройство выпускников системы СПО. Рабочие и инженерно-технические кадры для		

промышленного сектора в регионах России» (статья). ➢ на заседании «Круглого стола» «Проблемы и перспективы реализации модели дуального образования профессиональных образовательных организаций Волгоградской области» на базе ГБОУ СПО «Волгоградский энергетический колледж». Выступили с докладами Рыбакова С.И., Семенова Н.А. – «Роль работодателей в формировании материально-технической базы колледжа для подготовки специалистов на основе дуального обучения». Солнцева А.В. – «Подготовка специалистов с заданными профессиональными компетенциями. ➢ на Всероссийской научно – практической конференции «Формирование компетентностно-ориентированной среды как инновационный вектор развития образовательной организации». Обменялись опытом с представителем д-р. Педагогических наук профессором руководителем Центра профессионального образования ФГАУ «ФИРО Блиновым В.И. - Кисиль М.Е., Уфимцева Л.Н. Хайдурова В.И., Солнцева А.В. по проблеме «Подготовка профессиональных кадров, ориентированных на высокотехнологичные отрасли промышленности на основе ИКТ» (статьи). ➢ на XI Областной специализированной выставке «Образование - 2015» В дискуссионной площадке организованной Комитетом образования и науки Волгоградской области «Профессиональная общественная аккредитация ОПОП и сертификация квалификации выпускников: тенденции развития, сущность, опыт Волгоградской области» и «Некоторые проблемы внедрения элементов дуального обучения в ПО». ➢ на заседании российско – германского круглого стола в обмене		

опытом работы в сфере профессионального образования между волгоградскими и немецкими специалистами по теме "Дуальная система профессионального образования: опыт реализации в Германии и России", прошедшем в комитете образования и науки Волгоградской области. Организатором мероприятия выступила Волгоградская торгово-промышленная палата при поддержке комитета. ➢ на «Круглом столе» организованном ГАОУ ДПО ВГАПО по программе «Инновационное образовательное учреждение - гарант качества образования». Целью, которого являлось научно-методическое сопровождение реализации задач первого этапа региональных инновационных проектов. Руководители круглого стола Рождественская Н.Н.., Розка В.Ю., модератор секции СПО Назарова Т.Н. ➢ на Всероссийской научно – практической конференции «Современные этапы модернизации образования: ресурсы устойчивого развития». В секции «Формирование профессиональных компетенций специалиста в условиях реализации требований профессиональных и образовательных стандартов нового поколения» обменялись опытом подготовки техников и рабочих кадров совместно с химическими предприятиями Волгоградской области. Руководитель секции д-р педагогических наук, ведущий научный сотрудник Центра профессионального образования и систем квалификаций ФГАУ «ФИРО» Есенина Е.Ю. опыт признала положительным и рекомендовала расположить материал в рамках РИП на сайте «Маяк профессионального образования. Форум для специалистов преподавателей и наставников». (Статьи) ➢ в рамках деловой программы XII Волгоградского областного образовательного Форума «Образование		

2016» приняли участие в семинаре практикуме «Модель дуального образования как форма интеграции образовательного учреждения и предприятия» в рамках расширения Проекта. Материалы представили при участии представителей ООО «Инфраструктура ТК» - начальник производственного управления Дятлов И.А. и начальник цеха Васильев А.И. ➢ на II Фестивале презентаций РИП приняли участие в работе секции «Инновационная образовательная среда учреждений СПО», презентовали проекты «Дуальное образование от теории к практике» и «Профессиональная подготовка студентов, и социальные партнеры кафедры АиВТ» (Кисиль М.Е., Хайдурова В.И., Солнцева А.В., Рыбакова С.И., Семенова Н.А.) ➢ на научно-практической конференции «WorldSkills: проблемы и перспективы реализации в Российских регионах» был представлен доклад «Модель дуального образования как форма интеграции образовательного учреждения и предприятия» (авторы: Рыбакова С.И., Семенова Н.А., Дятлов И.А., Васильев А.И.). – на конференции «Профессиональные стандарты: первые итоги внедрения. Независимая оценка квалификации» на базе АО «Каустик». Представлен доклад «Опыт работы колледжа с социальным партнером Инфраструктура ТК», авторы: Рыбакова С.И., Семенова Н.А., Дятлов И.А., Васильев А.И. ➢ на III Фестивали РИП «Инновационное образовательное пространство Волгоградской области: проблемы, достижения, границы расширения» приняли участие в работе секции «Инновационная деятельность педагога профессиональной образовательной организации - эффективное средство решения актуальных проблем региональной		

системы среднего профессионального образования", презентовали проекты «Дуальное образование как эффективная форма развития профессионального образования". Приняли участие Кисиль М.Е., Хайдурова В.И., Уфимцева Л.Н., Солнцева А.В., Рыбакова С.И., Семенова Н.А. ➢ на XIV Областной специализированной выставке «Образование - 2018», представили проект «Рабочие кадры для передовых технологий» в соответствующей номинации. В рамках Проекта представлялись и защищались работы: Солнцевой А.В. - «Дуальное образование от теории к практике», Рыбаковой С.И., Семеновой Н..А. – «Дуальное образование как эффективная форма развития среднего профессионального образования». В представлении Проекта принимал участие представитель Нижневолжского ТПУ ООО «Инфраструктура ТК», Пересыпкин С. Б. – ведущий специалист по ПБ и ОТ группы НТПУ отдела ПБ и ОТ ООО «Инфраструктура ТК». Проект награжден Дипломом I степени. ➢ – на IV Фестивали РИП "Инновационное развитие системы образования Волгоградского региона: практики РИП, потенциал кластера, квалификация кадров, ресурс ГИА. образовательной организации» Приняли участие Кисиль М.Е., Хайдурова В.И., Солнцева А.В., Уфимцева Л.Н., Рыбакова С.И., Семенова Н.А. представив и защитив результаты деятельности РИП за отчетный период. ➢ На IV Открытом региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Волгоградской области. В рамках Деловой программы Чемпионата обсуждались такие проблемы как «Роль ОУД «Химия» в повышении качества подготовки специалистов химического профиля», «Дуальное образование: от теории к практике», «Установление качественно		

новых партнерских связей между колледжем и предприятием на основе взаимной ответственности за качество подготовки специалистов». В обсуждении проблемы приняли участие 34 из преподавателя из 16 учебных заведений, в том числе преподаватели колледжа участники РИП. ➢ Приняли участие в 1 Конференции наставников химической промышленности - Кисиль М.Е., Солнцева А.В., Уфимцева Л.Н., Семенова Н.А., которая проходила в Комитете промышленности и торговли Волгоградской области. В рамках обсуждения вопросов подготовки кадров для промышленности на конференции обсудили целый ряд социальных аспектов, обсудили формирование единой базы. ➢ Приняли участие в 18 Всероссийской специализированной выставке «Волгоградский форум промышленной автоматизации и цифровизации 2018 ПромЭКСПО» Рыбакова С.И., Ляпков А.В., Сотникова Г.Н., Семенова Н.А., Гончарова Е.А., Кривая Е.С. ➢ – Приняли участие в XV Волгоградском областном образовательном форуме «Образование - 2019». Представили и защитили проект «Наставничество как элемент системы подготовки высококвалифицированных специалистов среднего звена» в номинации «Лучшие практики наставничества» (Дипломом III степени) Обменялись опытом в рамках круглого стола по проблеме «Стажировка выпускников образовательных организаций как элемент адаптации на рынке труда» (совместно с представителями предприятия ООО «Инфраструктура ТК»). **Все материалы по реализации 1 Задачи региональной инновационной Программы за 5 лет в колледже**		

нашли отражение на сайте.		
Задача 2: ***Построение модульно - компетентностного образовательного процесса на основе разработанных модульных программ с учетом профессиональных компетенций работодателя (ПКР).***		
Шаги реализации	Выполнено/не выполнено	Причины невыполнения
1.Подготовка локальных нормативных актов, регламентирующих дуальный процесс подготовки кадров: 1.1.подготовка договоров об организации практического обучения студентов с предприятиями, 1.2. подготовка договоров о целевом обучении студентов с выплатой стипендий и **выдачей гарантийных писем о трудоустройстве лучшим выпускникам колледжа.** (ООО «Инфраструктура ТК»). **2.Подготовка рабочей документации:** 2.1.**согласование с предприятиями учебных программ** (начальник Красноармейского цеха КИПиА Васильев А.И.; ведущий специалист НТПУ отдела ПБ и ОТ ООО «Инфраструктура ТК» Пересыпкин С. Б), начальник цеха АСУТП Нижневолжского ТПУ ООО «Инфраструктура ТК» Гудзь А.В.); 2.2.**разработка рабочих программ ГИА с целью улучшения показателей качества** защиты ДП/ДР и сдачи квалификационных экзаменов. 2.3.**подготовка экзаменационных материалов с** участием представителей предприятий и их присутствие в экзаменационных комиссиях по профессиональным модулям. 2.4.**Разработка методической документации с представлением** на присвоение грифа УМО Совета директоров профессиональных образовательных организаций	Выполнено Выполнено Выполнено	

Волгоградской области. Например, по использованию в образовательном процессе компьютерного тренажера. **3.Проведение мероприятий по повышению имиджевой привлекательности специальностей химического профиля:** **3.1.** участие представителей предприятия **во внеклассных мероприятиях**: • **в Дне открытых дверей для студентов 1 курсов колледжа и учащихся старших классов школ района** – ***«Путешествие студентов в мир специальностей. Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям). Компьютерные системы и комплексы».*** Дятлов И.А начальник НТПУ ООО «Инфраструктура ТК. и ведущий инженер ООО СП "Медтехнолайн" Сумский А. рассказали о перспективах выбранных специальностей и дали разъяснения требованиям современных предприятий к качеству подготовки выпускников. • **в Линейках для выпускников колледжа** - Дятлов И.А.: разъяснил требования, предъявляемые предприятиями к выпускникам, • в «Круглом столе» для студентов 3-х и 4-х курсов, директор по корпоративному управлению и развитию ООО «Волгопромавтоматика» Гредников С.Б. раскрыл перспективы развития студентов как будущих специалистов. **3.2.Организация и проведение региональных конференций «Вернадские чтения» в рамках УМО ОУД «Химия».** Например, в 2019 году конференция была посвящена 155-летию со дня рождения В.И. Вернадского, и проходила при участии доктора сельскохозяйственных наук профессора Е.А. Иванцовой, заведующей кафедрой экологии и природопользования ФГАОУ		

ВО "Волгоградский государственный университет". На конференции 175 участников представили 109 докладов из 22-х ПОО и 10-ти общеобразовательных учреждения Волгограда и Волгоградской области, а также – Республика Удмуртия, Чеченская Республика, г. Гудермес. **5. Организация и проведение Всероссийского Химического диктанта, на базе колледжа**. Организаторы Всероссийского Химического диктанта: МГУ имени М. В. Ломоносова; Химический факультет МГУ; корпорация «Российский учебник». Организаторы в Волгоградской области: ГБПОУ ВПК имени В.И. Вернадского» (официальная регистрация - Площадка № 456); УМО преподавателей ОУД «Химия». В 2019 году в диктанте приняли участие обучающихся - 89 человек из 12 ПОО Волгоградской области. Процент правильных ответов в среднем составил 56% (нижний -16% -1 студент и верхний 76%, также 1 студент). **3.3 Участие во Всероссийской акции «Неделя без турникетов» по инициативе социальных партнеров** с целью дальнейшего трудоустройства выпускников: Например: АО «Каустик» экскурсия в цех производства ПВХ, студенты колледжа познакомились со спецификой работы сотрудников лабораторий отдела технического контроля АО «КАУСТИК» (входит в группу компаний «НИКОХИМ»). ООО «Омсктехуглерод» экскурсия по производствам ОАО «Волгоградский керамический завод» экскурсия в современный автоматизированный цех производства керамогранита. **4. Наставничество** 4.1.Закрепление за студентами		

руководителей практик от предприятий ООО «Инфраструктура ТК», АО «Каустик», ЗАО СП «МЕДТЕХНОЛАЙН» итд с целью освоения видов профессиональной деятельности в соответствии с ФГОС. 4.2.Закрепление наставников представителей предприятий на базе кафедры НТПУ ООО "Инфраструктура ТК" во время стажировок в летний период времени, с целью повышения уровня профессиональных компетенций студентов. 4.3.Предпрофессиональная подготовка студентов младших курсов по направлению «Путешествие в мир специальности», представителями предприятий и студентов старших курсов. Мероприятия проводятся в рамках предметных Недель и Недель специальностей, а также внеклассных мероприятий. **В течение 5 лет по данному направлению изучали, обобщали и представляли опыт:** – в рамках работы УМО ОУД «Химия» и УМО по УГС 18.00.00 Химические технологии. Например, обсудили проблемы: «Обучение химии в рамках новых образовательных стандартов (из опыта работы преподавателей)», в работе круглого стола приняли участие 39 преподавателей из 23 образовательных учреждений. – в рамках деловой программы IV Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Волгоградской области - «Дуальное образование: различные модели и опыт реализации (в рамках функционирования РИП). Зайцева Н.Н., заведующий кафедрой теории и методики СПО, к.п.н., доцент ГАУ ДПО		

«ВГАПО» познакомила с различными моделями дуального образования: и опытом их реализации. В работе круглого стола приняло участие 34 преподавателя из 15 ПОО. – обменялись опытом работы на заседании областного УМО преподавателей специальностей 09.00.00 и 15.00.00 группы. Заседание проходило по теме «Методика проведения экзаменов (квалификационных) по профессиональным модулям специальности «Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)» В работе УМО приняли участие ведущие преподаватели колледжей, вузов, студенты и представители профильных предприятий. – Приняли участие в I Конференции наставников химической промышленности организованной Комитетом промышленности и торговли ВО, представители от колледжа – директор Кисиль М.Е., Солнцева А.В., Уфимцева Л.Н., Рыбакова С.И., Семенова Н.А. Кисиль М.Е. обменялся опытом о реализации наставничества в колледже. – Участие во Всероссийской конференции (с международным участием) «Исследовательская и проектная деятельность студентов как неотъемлемая часть реализации основных и дополнительных программ обучения» на базе ГБПОУ города Москвы «Колледж архитектуры и строительства №7». Председатель УМО преподавателей ОУД Химия Першина С.В. обменялась опытом на круглом столе по теме «Инновационно-педагогические методы подготовки кадров с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций WorldSkills». Светлана Васильевна выступила с докладом «Социальное партнерство как условие обеспечения подготовки кадров химического профиля с учетом		

современных требований». Сертификат директора АНО Международного центра развития модульной системы обучения С.А. Кайновой. – Участие наставников в заседаниях ГИА как консультантов и рецензентов дипломных проектов, с последующим обобщением и выработкой рекомендаций по качеству подготовки обучающихся. – Участие в научно-практической конференции «WorldSkills: проблемы и перспективы реализации в Российских регионах» был представлен доклад «Модель дуального образования как форма интеграции образовательного учреждения и предприятия» (авторы: Рыбакова С.И., Семенова Н.А., Дятлов И.А., Васильев А.И.). – Участие в региональном конкурсе лучших практик профессионального самоопределения подростков и молодежи «Профессиональная траектория», организованном Комитетом образования, науки и молодежной политики ВО и Центром молодежной политики. На конкурс было представлено 2 работы номинации «Методическая разработка мероприятия профориентационной направленности для подростков и молодежи». Работы отмечены Дипломом за 1 Место и Дипломом за 3 Место. Все материалы по реализации Задачи региональной инновационной Программы за 5 лет в колледже нашли отражение на сайте.		
Задача 3: ***Повышение профессиональной компетентности педагогических кадров, работников предприятий-партнеров на базе профессиональных образовательных организаций и предприятий-партнеров с целью реализации разработанных образовательных программ на основе ПКР.***		
Шаги реализации	Выполнено/не выполнено	Причины невыполнения
1. Разработка перспективного плана повышения квалификации	Выполнено	

педагогических кадров, работников предприятий-партнеров **(в соответствии с реализацией Программы РИП).** **2. Разработка перспективного плана повышения квалификации, в том числе стажировок педагогических кадров на базовых предприятиях**. **3. Повышение квалификации педагогических кадров с целью обучения студентов основам автоматизированных систем управления многостадийными химико-технологическими процессами (в соответствии с РИП):** • ООО «Иокогава Электрик СНГ», Зеленоград. Московская обл (2 преподавателя, за счет средств Российского союза химиков). • ОАО «Каустик», Волгоград (5 преподавателей, средства предприятия). • ОАО «Полиэф», Республика Башкортостан, г. Благовещенск(2 преподавателя, за счет средств Российского союза химиков). • ООО «Инфраструктура ТК» (4 преподавателя, средства предприятия). • Лекции, обучающие семинары и практические занятия по программе «Интерфейс компьютерного тренажера» для преподавателей колледжа с представителями фирмы ООО «Контур Автоматизация» и представителями ОАО «Каустик**».** (20 преподавателей и представителей предприятий). • Расширенное заседание ГООПП Совет директоров Волгограда, одной из обсуждаемых тем повестки дня была тема «Дуальное образование». **3. Повышение профессиональной компетентности педагогических кадров колледжа в соответствии с реализацией Программы РИП:** • **по программе** «Организация образовательного процесса	Выполнено Выполнено Выполнено	

профессиональной образовательной организации на основе принципов дуальности» (группа №360) (32 преподавателя), на базе ГАУ ПО «ВГАПО»: • по направлению в рамках ФУМО 18.00.00 «Проектирование образовательных программ с применением Европейской системы зачётных единиц ECVET в профессиональном образовании», сертификаты участников (2 чел). • на базе Союза «Молодые профессионалы Ворлдскиллс Россия», по программе «Оценка демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills по компетенции Лабораторный химический анализ», (3 чел)		
4. Стажировки по профилю преподаваемых дисциплин и профессиональных модулей на базе предприятий: ▪ ООО «Инфраструктура ТК» Нижневолжское ТПУ – АО «ПК Ахтуба» - «Гальваническое производство», (1 чел). ▪ ООО «Инфраструктура ТК» Нижневолжское ТПУ - *по направлению* «Монтаж и эксплуатация средств контроля и автоматизации», (1чел); *по направлению:* «Наладка и эксплуатация контроллеров для управления технологическим процессом», (2 чел); *по направлению*: «Применение вычислительной техники для управления технологических процессов», (1 чел);	Выполнено	
«по направлению: Ремонт и наладка электрических машин, трансформаторов и аппаратуры управления и защиты», (1 чел); *по направлению:* «Работа цехов КИПиА и АСУТП, центральная диспетчерская», (3 чел);	Выполнено	

по направлению: «Ремонт, наладка и поверка средств контроля и автоматизации», (4 чел). ▪ ОАО «Волгограднефтемаш» по программе - «Работа конструкторского отдела», (2 чел); по программе «Ознакомление с современными технологическими процессами изготовления нефтегазового оборудования:», (1 чел). ▪ АО «Каустик» - *по направлению* «Организации работы лаборатории аналитической химии научно-производственного центра», (3 чел); *по направлению* «Производство продуктов бытовой химии», (2 чел) и «Изучение химико-технологического процесса получения синтетических моющих средств», (3 чел); *по направлению* «Структура и современные методы организации и ремонта химического оборудования», (4 чел); *по направлению* «Изучение контроля качества результатов анализа и общих требований к компетентности химических испытательных лабораторий» (3 чел); *по направлению* «Ознакомление с технологическим оборудованием цеха № 30» - (1 чел), *по программе* «Изучение химико-технологического процесса получения хлорметила» - (6 чел). ▪ На базе ООО "ВГМЗ "Сарепта"" *по программе* «Изучение производства по переработке семян горчицы (производства масла и горчичного порошка)», (5 чел). ▪ ООО "АМК Волгоград" *по направлению* «Новые методики и оборудование при ремонте и обслуживании автомобилей», (2 чел). **5. Повышение профессиональной**		

компетентности работников предприятий-партнеров на базе колледжа с целью реализации разработанных образовательных программ на основе ПКР: • Профессиональная подготовка по программе 13321 «Лаборант химического анализа» по направлению предприятия ООО «ЛУКОЙЛ Нежневолжскнефтепереработка» (2 работника предприятия). • Профессиональная подготовка по программе «Оператор пульта дистанционного управления в химическом производстве» по направлению предприятия АО «Никомаг» на базе лаборатории «Основы работы с АСУ ТП» колледжа (5 работников предприятия)	Выполнено	
6. Создание региональной стажировочной площадки при участии ГАУ ДПО «ВГАПО», зав. кафедрой организации и методики профессионального образования Зайцевой Н.Н. по направлениям • «Рейтинговый контроль учебных достижений в условиях модульно - компетентностного подхода» (руководитель стажировки Шаркевич Н.В.) • «Организация проектной деятельности как средство профессиональной направленности общеобразовательных дисциплин» (руководитель стажировки Головина Н.Н.).	Выполнено	
В течение 5 лет опыт работы по реализации 3 Задачи изучался, обобщался и представлялся: – На заседании кафедры, в рамках разработанных программ повышения квалификации с разработкой практических мероприятий по улучшению теоретического и		

практического обучения студентов. Так, например Продеева Ю.А. пройдя стажировку на ООО «Инфраструктура ТК» поделилась опытом с преподавателями кафедры по управлению ТП с использованием программного обеспечения и спланировала разработать методические рекомендации по выполнению лабораторных и практических работ по данному направлению. – В рамках работы стажировочных площадок преподаватели обменивались опытом по направлениям деятельности площадок, проводили Мастер-классы, участникам Площадок был выдан методический материал по организации проблемно-модульного обучения с рейтинговой оценкой знаний и умений студентов по ОУД и организации проектной деятельности профессиональной направленности по общеобразовательным дисциплинам с учетом специальности. Руководители площадок Шаркевич Н.В., Головина Н.Н, и преподаватели участники Площадок отмечены Благодарственными письмами ректора ГАУ ДПО «ВАПО» за организацию и руководство слушателей по направлениям работы Площадок. Все материалы по реализации 3 Задачи региональной инновационной Программы за 5 лет в колледже нашли отражение на сайте.		
Задача 4. ***Развитие механизма независимой оценки профессиональных квалификаций квалифицированных кадров***.		
Шаги реализации	Выполнено/не выполнено	Причины невыполнения
1. Участие в создании модели независимой оценки профессиональных квалификаций. В рамках пятого Международного	Выполнено	

Химического Форума в сессии «Национальная система квалификаций в РФ: актуальные вопросы». Организаторами выступили Российский Союз химиков, АО «Экспоцентр», модератор - Иванова М.С., заместитель председателя Совета по профквалификациям химического и биотехнологического комплекса». **2. Участие в независимой оценке квалификаций работников предприятий:** • ООО «ЛУКОЙЛ–Волгограднефтепереработка», преподаватель профессионального цикла Белослудцева Л.Н. по УГС 18.00.00 определена экспертом для проведения оценки квалификации в центре оценки квалификации ООО «ЛУКОЙЛ-ИНФОРМ» по квалификации «Оператор технологических установок» (Свидетельство эксперта центра оценки квалификаций №0267/014-06 срок действия 10.02. 2022). • Нижневолжский ТПУ ООО «Инфраструктура ТК» преподаватель профессионального цикла Рыбакова С.И по специальности 15.02.07 **3. Участие преподавателей профессионального цикла в качестве экспертов профессиональных конкурсов на предприятии** 3.1 Зав кафедрой Рыбакова С.И. приняла участие в качестве эксперта (Письмо №01-09.276 от 11.05.2017 зам. генерального директора, начальник управления И.А. Дятлов.) в восьмом конкурсе профмастерства прибористов и слесарей КИПиА «Лучший по профессии» на базе НТПУ ООО "Инфраструктура ТК" Красноармейского цеха КИПиА. 3.2 Учитывая накопленный опыт методики проведения конкурса профессионального мастерства по компетенции «Лабораторный химический анализ» (с 20012 года) преподаватель колледжа Платонова Л.В.	Выполнено Выполнено	

приняла участие в качестве эксперта конкурса, проходившего на базе ГБПОУ «Томский промышленно-гуманитарный колледж». **4 . Участие** Звягинцевой Е.И **в качестве Главного эксперта, в проведении демонстрационного экзамена с учётом требований** стандартов WorldSkills в рамках государственной итоговой аттестации по программам СПО по компетенции «Лабораторный химический анализ». Елена Ивановна прошла повышение квалификации по программе «Эксперт чемпионата Ворлдскиллс Россия (очная форма с применением дистанционных образовательных технологий)», Союз «Молодые профессионалы Ворлдскиллс Россия», а также **получила Диплом Эксперт-компатриот компетенция «CHEMIKAL ANALYSIS** - «Лабораторный химический анализ». **В течение 5 лет опыт работы по реализации Задачи изучался, обобщался и представлялся:** – на базе АО "Каустик обсудили проблему, приняв участие - в работе конференции «Профессиональные стандарты: первые итоги внедрения. Независимая оценка квалификации» на базе АО «Каустик». Представлен доклад «Опыт работы колледжа с социальным партнером Инфраструктура ТК», авторы: Рыбакова С.И., Семенова Н.А., Дятлов И.А., Васильев А.И. - в работе круглого стола "Перспективы создания центра оценки квалификации химического и биотехнологического комплекса в ЮФО"» от колледжа Кисиль М.Е., Солнцева А.В., Кумскова И.А., Семенова Н.А.. – На пятом Международном Химическом Форуме Солнцева А.В. приняла участие в сессии «Национальная система квалификаций в РФ: актуальные вопросы», в обсуждении	Выполнено	

проблемы «Практика внедрения профстандартов для обучения персонала на производстве», которую подняли представители АО «Каустик» и в частности Колесник С.В. директор по управлению персоналом. – На VI Московском Международном Химическом Форуме, директор Кисиль М.Е. и зам. директора по УМР Солнцева А.В.приняли участие в очном заседании Совета по профессиональным квалификациям химического и биотехнологического комплекса, на котором проходило согласование проектов профквалификаций, профстандартов, оценочных средств для проведения независимой оценке квалификаций. Также приняли участие в заседании «Круглого стола» – брифинг «Образование + бизнес». В формате активного диалога все участники круглого стола обсудили наиболее яркие и острые вопросы, связанные с кадровым потенциалом Химического, Нефтехимического и Биотехнологического Комплекса. – На заседании УМО по УГС 18.00.00 Дегтярева Н.А. Звягинцева Е.И. Платонова Л.В. Яшина Е.Г. провели Мастер классы, представив опыт по направлению – «Методика экспертирования результатов практической деятельности обучающихся по стандартам WOOLSKILLS «Потенциометрическое определение кислотности сока». – На заседании УМО по специальности 15.02.01 в работе «Круглого стола» по теме «Качество подготовки обучающихся по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств по итогам работы ГИА» (председатель Продеева ЮА., зав. кафедрой Рыбакова С.И., председатель ПЦК Семенова Н.А, преподаватели кафедры). В обсуждении проблемы приняли участие представители		

предприятий ООО «Инфраструктура ТК», АО "Каустик", ООО СП "Медтехнолайн", участвующие в работе комиссии ГИА, на защитах дипломных проектов. Итогом работы заседания являлось решение вопроса о трудоустройстве выпускников. Все материалы по реализации 4 Задачи региональной инновационной Программы за 5 лет в колледже нашли отражение на сайте.		
Продукт Программы		
Полученный продукт (учебные планы, программы, учебно-методические материалы, пособия, рекомендации, разработки, статьи и др.)	**1. Скорректирован учебный план и рабочая программа ПМ 02 по обучению на компьютерном тренажере действиям по управлению многостадийными химико-технологическими процессами по специальности 18.02.06. «Химическая технология органических веществ».** Введена учебная дисциплина из вариативной части «Основы работы с АСУ ТП», **1.1 Разработан Учебно-методический комплекс «Компьютерный тренажер АСУ ТП»** в состав, которого вошла учебно-нормативная документация, а именно: раздаточные пособия «Регламент производства ТФК», методические указания по изучению производства ТФК с использованием программы компьютерного тренажера – имитатора АСУ ТП, рабочие программы производственной (профессиональной) практики с учетом региональных особенностей с привлечением к разработке работодателей, методические пособия по выполнению лабораторных работ: цифровая и микропроцессорная техника, а также для компьютерных сетей. **1.2 Создана и введена в учебный процесс лаборатория «*Основы работы с АСУ ТП*»: - при поддержке Российского союза химиков** – **1.3 Разработана структура базового и специального курса программы обучения операторов АСУ ТП представителей предприятий соответствующего профиля.**	

	2. В связи с расширением проектной группы в рамках РИП **2.1 Скорректированы рабочие программы профессиональных модулей специальности15.02.07** Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) с разработкой методических пособий**:**– методическое пособие «Техническое описание стендов лаборатории. Автоматического управления типовых элементов, устройств и систем автоматического управления и средств измерения, монтажа, наладки, ремонта и эксплуатации систем автоматического управления»;– методическое пособие по Выполнению лабораторных и практических работам. для ПМ.01 Контроль и метрологическое обеспечение средств и систем автоматизации. **2.2 Разработаны и согласованы с предприятиями НТПУ ООО "Инфраструктура ТК" и АО "Каустик"** программы производственной и преддипломной практик по специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) и 18.02.06 Химическая технология органических веществ, с учетом направлений. РИП. **2.3 Создана и введена в учебный процесс лаборатория «КИПиА»** при поддержке ООО «Инфраструктура ТК» и **2.4 Создана обучающая лаборатория - учебный класс для студентов колледжа для выполнения лабораторных работ на предприятии ООО «Инфраструктура ТК».** **3. Продолжена работа в составе Федерального учебно – методического объединения по УГС 18.00.00 Химические технологии.** **Работа в рамках ФУМО позволила принять участие и подготовить продукты**: **3.1 Проведена экспертиза** и составлено экспертное заключение методологического аппарата и основных разделов проекта ФГОС по профессии 18.01.33 «Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства» (по отраслям), в соответствии с поручением Министерства образования РФ от 07.02. 2017г. (Кисиль М.Е., Солнцева А.В

	Хайдурова В.И., Уфимцева Л.Н..). **3.2 Разработаны Проекты примерных ООП по профессии** 18.01.33 «Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства» (по отраслям) и по специальности 18.02.12 «Технология аналитического контроля качества химических соединений». Рассмотрели возможность решения включения в реестр ПОП в части образовательных программ СПО и полноты списка основных и дополнительных источников литературы. Протокол заседания кафедры от 07.04.17 №9 председателя, заведующий кафедрой Яшиной Е.Г., при участии преподавателей Дегтяревой Н.А., Звягинцевой Е.И., Кумсковой И.А., Платоновой Л.В., Семибратова В.В. и в присутствии членов ФУМО Хайдуровой В.И., Уфимцевой Л.Н. (основание письмо от 27.02.2017 №01/10-002 председателя ФУМО Е.В. Сартаковой). **3.3 Разработаны Проекты** заданий предназначенных для проведения государственной итоговой аттестации в виде демонстрационного **экзамена по** профессии СПО 18.01.33.. **В процессе обсуждения предложенных материалов по подготовки и проведению демонстрационного экзамена сформировали и направили в ФУМО вопросы, требующие разъяснения.** *В обсуждении приняли участие заведующий кафедрой Яшина Е.Г, преподаватели Звягинцева Е.И., .Платонова Л.В. и члены ФУМО Хайдурова В.И., Уфимцева Л.Н., Солнцева А.В. (основание письмом от 10.11.2017 №44 председателя ФУМО Е.В. Сартаковой).* **3.4** Проведен анализ по актуализации действующих ФГОС СПО с учетом принимаемых профессиональных стандартов по УГС 18.00.00, письмо от 12.12.2016.№18-41 председателя ФУМО. (Хайдурова В.И. Уфимцева Л.Н., Солнцева А.В.). **3.5 Проведена экспертиза оценки содержания и структуры ОПОП по ТОП -50 профессии 18.01.33 и специальности 18.02.12** в соответствии с письмом председателя ФУМО от 15.03.2017 №01/18-004. Е.В. Сартаковой, **с привлечением специалистов АО «Каустик»** Гордон Е.П. директор НПЦ, Борытько И.В. начальник лаборатории. (Хайдурова В.И., Уфимцева Л.Н., Солнцева А.В., Яшина Е.Г). **3.6 Проведен анализ программы** и составлено экспертное заключение проекта ПООП по

	специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа, Солнцева А.В. (письмо председателя ФУМО СПО Сартаковой Е.В. от 16.09.2019 №01/18 – 25). **4. Разработали, представили и защитили проект «Наставничество как элемент системы подготовки высококвалифицированных специалистов среднего звена»** при участие представителей работодателей: НТПУ ООО «Инфраструктура ТК» Дятлов Игорь Анатольевич, заместитель генерального директора; начальник НТПУ ООО «Инфраструктура ТК», Васильев Александр Иванович, начальник цеха КИПиА; Пересыпкин Сергей Борисович, ведущий специалист по ПБ и ОТ группы НТПУ отдела ПБ и ОТ; Макурин Владимир Васильевич, начальник метрологической лаборатории; Строков Алексей Алексеевич, ведущий специалист группы ИТС и супервайзинга ООО «Лукоил информ», Гредников Сергей Борисович, директор по корпоративному управлению и развитию ООО «Волгопромавтоматика». Представленный Проект отмечен **Дипломом I степени**, **Председателя Комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской Области.** **5. Подготовили Проекты профессиональной направленности** по итогам научно - исследовательской работы студентов при поддержке руководителей от предприятий и представили, например, на региональной научно - практической конференции «Актуальные проблемы здоровьесберегающего образовательного пространства: пути решения». Белослудцева Л.Н., Леонова О.А., Солнцева А. В. и Уфимцева Л.Н., Проект по направлению «Здоровьесбережение в условиях подготовки специалистов для предприятий химического и нефтехимического профиля». Работа в конференции отмечена **Диплом за 2 место.** **6.** Организовали **участие студентов колледжа в региональном конкурсе на лучшую студенческую работу** по охране труда в специальностях химического профиля, который проводился впервые в регионе. (**Объявлена благодарность комитета по труду и занятости населения Волгоградской области** от 13.06.2017 №28-12-18/2024. преподавателям Уфимцевой Л.Н, Солнцевой А.В., Леоновой О.А., Ведищевой В.В.). **7.** Приняли участие в выставке «Химия – 2017», которая проходила ***в рамках 5 Международного***

	Химического Форума. Состоялась Форсайт сессия «Технологии «Индустрии 4.0» для химической промышленности, на которой обсуждались вопросы: «Потребности и перспективы российских химических и нефтехимических предприятий», «Опыт внедрения цифровых технологий класса «Индустрии 4.0». **8. Организовали на базе колледжа** на основании приказа Комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 30.11.2016 года №1024 ***УМО по УГС 18.00.00 «Химические технологии.*** 9. Подготовили по программе «Эксперт чемпионата Ворлдскиллс Россия (очная форма с применением дистанционных образовательных технологий)», Союз «Молодые профессионалы Ворлдскиллс Россия», преподавателя Звягинцеву Е.И., которая также получила **Диплом Эксперт-компатриот компетенция «CHEMIKAL ANALYSIS** - «Лабораторный химический анализ». ***Это позволило Елене Ивановне принять участие в качестве Главного эксперта, в проведении демонстрационного экзамена с учётом требований стандартов WorldSkills в рамках государственной итоговой аттестации по программам СПО по компетенции «Лабораторный химический анализ».*** 10. В колледже создана материальная и методическая база для проведения **региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Волгоградской области по компетенции «Лабораторный химический анализ» и областного конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Лучший лаборант химического анализа».** **11.Преподаватели кафедр вели активную издательскую деятельность.** За отчетный период преподавателями опубликованы статьи в различных научных, научно-методических периодических изданиях, опубликовано **более 60 статей,** на международном, всероссийском и региональном уровне. **12. Разработаны методические материалы с присвоением грифа УМО Совета директоров профессиональных образовательных организаций Волгоградской области** **12.1 31 единица учебно-методической**

	документации по 18.00.00 и 15.02. 07 группе специальностей отмечены как соответствующие требованиям РУМО в системе СПО Волгоградской области в части комплексного учебно-методического обеспечения. Рекомендованы президиумом Совета РУМО в качестве учебного издания для использования в учебном процессе ПОО, реализующих программы **СПО** Например: – Методические указания по оформлению пояснительной записки курсовых и дипломных проектов в соответствии с нормами ЕСКД (дополненное и переработанное) – Курс лекций по УД «Основы работы с АСУ ТП для специальности 18.02.06 Химическая технология органических веществ». – Рабочая тетрадь по УД ««Основы работы с АСУ ТП для специальности 18.02.06 Химическая технология органических веществ» – Методические рекомендации по выполнению курсовой работы ПМ.01. Проектирование цифровых устройств по специальности 09.02.01 Компьютерные системы и комплексы (для студентов очной формы).. **13.2 Комплект контрольно – измерительных материалов для** оценки освоения образовательных результатов студентов по 18 группе специальностей и специальности15.02.07 (протокол №4 от 16 января 2020 года заседание Экспертного НМС ПО ВО, председатель ЭНМС ректор ГАУ ДПО «ВГАП»). **Подготовленные продукты Программы в рамках реализации Программы были отмечены:** За вклад в деятельность РИП в системе СПО по УГПС объявлена: «Благодарность колледжу» Министерством просвещения Российской Федерации. Благодарность руководителя ФУМО, ректора Московского политеха – членам ФУМО 18.00.00 Кисиль М.Е., Уфимцевой Л.Н., Хайдуровой В.И. и представителю АО«Каустик» Гордон Е.В. в 2017, 2018, 2019 годах Благодарственными письмами ректора ГАУ ДПО «ВАПО» «За организацию и руководство слушателями по направлениям работы Площадок,

	и за проведение мастер – классов: Директор Кисиль М.Е., руководители площадок Шаркевич Н.В., Головина Н.Н зам директора Хайдурова В.И. Солнцева А.В. и старший методист Уфимцева Л.Н., преподаватели участники Шаркевич Н.В., Семенова Н.А., Продеева Ю.А, Головина Н.Н.
Рекомендации по использованию полученных продуктов	– -Повышение эффективности системы социального партнерства в сфере профессионального образования региона. – Создание системы устойчивого качественного развития интеллектуального потенциала колледжа и работников предприятия-партнера в области разработки и реализации модульных программ в практике дуального профессионального образования. – Создание системы взаимодействия ПОО, предприятия-партнера и других институтов общественного участия по независимой оценке сертификации профессиональных квалификаций. – Применение учебно – методических материалов для обучения студентов по ТОП -50, обучения основам работы с АСУ ТП и подготовки операторов дистанционного пульта управления в химических производствах в рамках организации курсов повышения квалификации работников предприятия. – Удовлетворение потребности Волгоградской области в высококвалифицированных кадрах химического профиля

Описание методов и критериев мониторинга качества продуктов проекта; результаты удовлетворенности участников образовательного процесса	По итогам реализации задач региональной инновационной Программы в колледже ежегодно в течение 5 лет проводились мониторинги качества продуктов, и анализировалась оценка удовлетворенности обучающимися качества образования. С этой целью проводились педагогические Совета, а также методические семинары – совещания «Промежуточные итоги и перспективы реализации дуального образования в профессиональных образовательных организациях Волгоградской области», при участии модератора Зайцева Н.Н.. **По итогам реализации** задач в колледже ежегодно проводилось анкетирования по 17 вопросам касающихся практической подготовки студентов. Реализация Программы показала установление более тесных контактов между колледжем и предприятием, так, например: **2014-2015 год** опрошено обучающихся и выпускников- 251 человек из них: 30% удовлетворены выбранной специальностью, по итогам практики на постоянную работу приглашено 7% . **2015-2016 год** опрошено обучающихся 176 человек из них: 50% студентов удовлетворены выбранной специальностью, по итогам практики на постоянную работу приглашено 12%. **В 2016 году** под руководством работодателей выполнили квалификационную работу 42 студента (17% от общего количества выпускников). Работодатели также активно принимают участие в рецензировании дипломов. Так, например, в 2016 году рецензию от социальных партнеров получили 100 выпускника (41% от общего количества выпускников). Качественный показатель государственной итоговой аттестации составил 85% средний балл – 4,3; количество «красных» и на «4/5» дипломов – 63 шт. (25,6% от общего количества выпускников против 20% 2015 года). **2016-2017 год** опрошено обучающихся 176 человек из них: 52% студентов удовлетворены выбранной специальностью, по итогам практики на постоянную работу приглашено 20%.

	В 2017 году под руководством работодателей выполнили квалификационную работу 71 студент (32% от общего количества выпускников). Работодатели также активно принимают участие в рецензировании дипломов. Так, например, в 2017 году рецензию от социальных партнеров получили 100 выпускника (45% от общего количества выпускников). **В 2017 году** качественный показатель государственной итоговой аттестации составил **82%,** средний балл – **4,24,** количество «красных» и на «4/5» дипломов – 41 шт. (18,6% от общего количества выпускников). **2017-2018 год** опрошено обучающихся 200 человек из них: 65% студентов удовлетворены выбранной специальностью, по итогам практики на постоянную работу приглашено 18%. В 2018 году под руководством работодателей выполнили квалификационную работу 45 студентов (19% от общего количества выпускников). Работодатели также активно принимают участие в рецензировании дипломов. Так, например, в 2018 году рецензию от социальных партнеров получили 74 выпускника (31% от общего количества выпускников). В 2018 год качественный показатель государственной итоговой аттестации составил 84% средний балл – 4,31; количество «красных» и на «4/5» дипломов – 59 шт. (25% от общего количества выпускников.). В сравнении с 2017 годом качественный показатель государственной итоговой аттестации возрос на 2% (2017- 82%), количество «красных» и на «4/5» дипломов увеличилось на 18 шт. (2017 - 41 шт. - 18,6% от общего количества выпускников). В 2019 году под руководством работодателей выполнили квалификационную работу 79 студентов (30% от общего количества выпускников). Работодатели также активно принимают участие в рецензировании дипломов. Рецензию от социальных партнеров получили 126 выпускника (48% от общего количества выпускников). В 2019 году качественный показатель государственной итоговой аттестации составил

	84% средний балл – 4,31; количество «красных» и на «4/5» дипломов – 85 шт. (32,6% от общего количества выпускников.). В сравнении с 2018 годом качественный показатель государственной итоговой аттестации не изменился (2018- 84%), а вот количество «красных» и на «4/5» дипломов увеличилось на 26 шт. (2018 - 59 шт. – 24,7% от общего количества выпускников). Студенты по результатам анкетирования отмечали высокую оценку качества их подготовки предприятием, доброжелательность и внимательность со стороны представителей предприятий. Анализ отчетов председателей ГИА за пять лет показал, что в целом уровень и качество подготовки выпускников колледжа соответствует требованиям ФГОС. Выпускные квалификационные работы выполнены на актуальные и реальные темы, отвечают современному состоянию техники и технологии, оформлены на достаточном уровне, отмечается также практическая направленность выпускных работ и использование прикладного программного обеспечения Представленные материалы по реализации Программы на Всероссийской научно – практической конференции «Современные этапы модернизации образования: ресурсы устойчивого развития», руководителем секции д-ром педагогических наук, ведущим научным сотрудником Центра профессионального образования и систем квалификаций ФГАУ «ФИРО» Есениной Е.Ю. были **признаны положительными.** Есенина Е.Ю рекомендовала расположить материалы в рамках РИП на сайте «Маяк профессионального образования. Форум для специалистов преподавателей и наставников», что подчеркивает качество продукта.
Прогноз развития Программы на следующий год	**Расширение проектной группы потребовало скорректировать Программу в соответствии с дорожной картой.** **Реализация Программы позволила сформировать высококвалифицированный персонал колледжа, научно-методическую, материально-техническую базу. Выстроить систему взаимоотношений с предприятиями**

	партнерами.
Достигнутые внешние эффекты	
Эффект	**достигнут**/не достигнут
Описание и обоснование коррекции шагов по реализации проекта (программы) на следующий год	Шаги реализации Программы выполнены в соответствии с дорожной картой. Коррекция шагов Программы в процессе ее реализации обоснована расширением проектной группы, а также ситуацией на рынке труда и образовательных услуг. – В основном создана единая с предприятием-партнером современная учебно-производственная база по подготовке рабочих и специалистов для высокотехнологичных химических производств, в том числе для формирования ПКР, однако в данном направлении необходимо продолжить работу – Образовательный процесс Построен на основе оптимального сопряжения требований ФГОС, требований работодателя и требований профессиональных стандартов. – Продолжается • разработка комплексного учебно - методического обеспечения реализуемых модульных программ. • трудоустройство выпускников на предприятие партнер и другие в рамках отрасли за счет их возросшей мобильности, конкурентоспособности, востребованности. – Повышение престижа рабочих профессий и специальностей химических производств. – Дальнейшее развитие материально-технической базы колледжа, путем собственного приобретения или за счет спонсорской помощи от химических предприятий в рамках договоров о социальном партнерстве для реализации Программы. – Организация набора и обучения специалистов по разработанным образовательным программам химического профиля в рамках дуального образования. Заключение договоров с предприятиями производителями высокотехнологичного

	оборудования и разработчиками автоматизированных систем управления многостадийными химико- технологическими процессами на проведение семинаров, Мастер-классов по актуальным направлениям химических производств. – Работа в рамках ФУМО УГПС 18.00.00 по внедрению ФГОС СПО ТОП 50. – Работа в рамках УМО по УГС по специальности 18.00.00 и 15.00.00 – Организация и проведение на базе колледжа регионального чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Волгоградской области по компетенции «Лабораторный химический анализ». – Организация и проведение на базе колледжа регионального этапа конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший лаборант химического анализа».

Директор ГБПОУ ВПК им. В.И. Вернадского М.Е.Кисиль

М.П.